

## 株式会社スポーツフィールド 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1:子育て支援促進に向けた施策を拡大し、育休後の復帰率100%を継続・維持する

<対策>

- 2024年4月～ 妊婦および子育て社員向けの法人サービス導入を推進
- 2024年4月～ サービス導入の旨を全社員に広報
- 2025年4月～ 人事にサービス利用の相談が来る状態
- 2026年1月～ 社内にサービスの存在が定着し、該当者が自由にサービスを利用している状態

目標2:ビジネスケアラーのワークライフバランスを保つべく、柔軟な勤務制度を検討する

<対策>

- 2024年4月～ 世間および当社のビジネスケアラーの実態を知り課題を理解する
- 2024年10月～ ビジネスケアラー向けの社内相談窓口を設定し、周知する
- 2025年10月～ 介護を理由とする休暇・休業制度の導入を検討
- 2026年1月～ ビジネスケアラーの働き方に関する管理職向けの研修を実施